



Evento	Salão UFRGS 2016: III SALÃO EDUFRGS
Ano	2016
Local	Campus do Vale - UFRGS
Título	Práticas de trabalho na gestão de pessoas: um relato de experiência
Autores	ANDRESSA BOTTON CARINE VIEGAS CAVALHEIRO ZILMARA BONAI

Práticas de trabalho na gestão de pessoas: um relato de experiência

Tipo de Trabalho: Relato de Experiência

Andressa Botton
Carine Viegas Cavalheiro
Zilmara Bonai

Área Temática: Gestão e Governança

As atividades desenvolvidas pela equipe de psicólogas da Divisão de Ingresso, Mobilidade e Acompanhamento (DIMA) englobam diversas ações para os servidores, desde o ingresso, passando pelo estágio probatório, mobilidades, acompanhamento e entrevista de desligamento. A atividade de acompanhamento na DIMA é uma ação transversal aos processos de trabalho da Divisão, visto que o ingresso, o estágio probatório e as mobilidades, podem desencadear o acompanhamento do servidor, gestor ou da equipe. Tais ações têm como objetivo promover o desenvolvimento do servidor e aprimorar as práticas de gestão de pessoas. As atividades consistem em entrevistas, atendimentos com servidores e gestores, capacitações e atividades administrativas. Com tais ações, espera-se proporcionar melhor aproveitamento das habilidades e conhecimentos dos servidores, tanto no ingresso quanto nas mobilidades, aproximando o perfil do servidor às demandas institucionais, além do desenvolvimento das atividades e das relações interpessoais nas equipes de trabalho. Entende-se que tais práticas contribuem para a instituição, bem como para a motivação do servidor, que se sente melhor aproveitado e com maior capacidade de contribuição profissional. Em relação ao estágio probatório, considera-se um período de desenvolvimento e aprendizagem do servidor em seus processos de trabalho, que não deve estar restrito apenas à avaliação. Por fim, a equipe pretende aprimorar as práticas de trabalho, a fim de atingir um maior número de pessoas, através de capacitações e ações em nível estratégico de forma a melhor atender à comunidade da UFRGS.

Palavras-chave: práticas de trabalho; desenvolvimento; gestão de pessoas.