

# Assédio moral nas equipes de enfermagem de dois hospitais públicos de referência

LARISSA MARTINI JUNQUEIRA, DAIANE DAL PAI

Apoio:



## INTRODUÇÃO



## OBJETIVO

Analisar as características dos episódios de assédio moral no ambiente de trabalho da enfermagem e suas implicações para com os profissionais envolvidos.

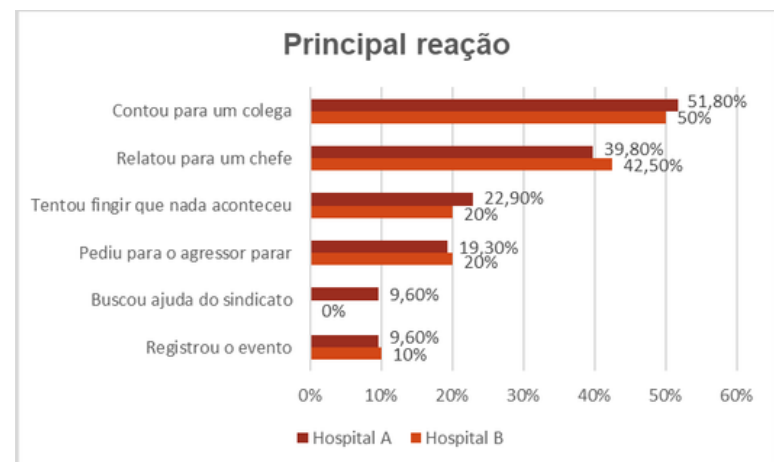
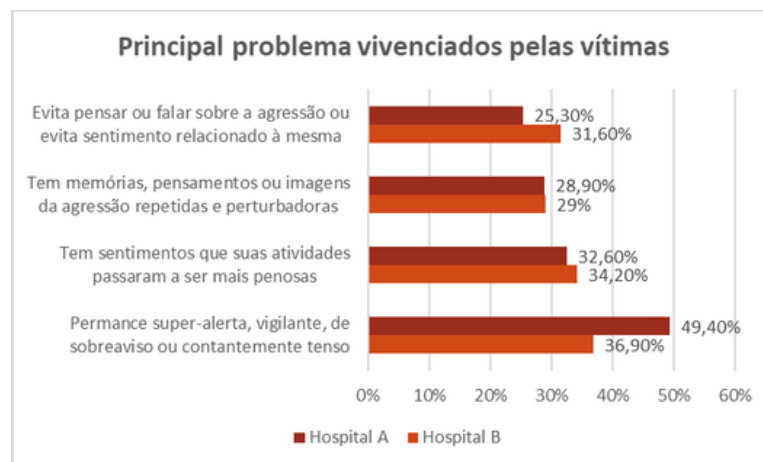
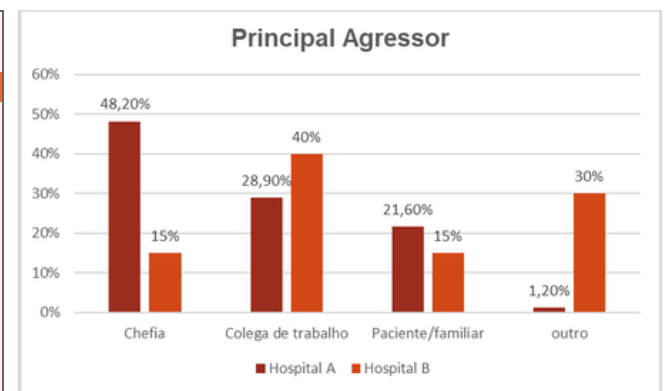
## MÉTODO

- Recorte de estudo multicêntrico de método misto. Pesquisa quantitativa de delineamento transversal.
- Aplicação do *Survey Questionnaire Workplace Violence in the Health Sector*.
- Amostra probabilística aleatória de enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem.
- 391 profissionais da equipe de enfermagem do hospital A (HA) e 198 do hospital B (HB) de dois hospitais públicos de referência do sul do país.
- Análise: estatística descritiva e analítica ( $p < 0,05$ ).
- Atendimento às prerrogativas éticas (CEP 32263014.5.0000.5327)

## RESULTADOS



Variáveis associadas ao assédio moral:	
HA	HB
-Sexo ( $p < 0,001$ )	-Escolaridade ( $p = 0,023$ )
-Satisfação com o local de trabalho ( $p < 0,001$ )	-Turno ( $p = 0,028$ )
-Reconhecimento ( $p < 0,001$ )	-Satisfação com o local de trabalho ( $p = 0,035$ )
-Relacionamentos interpessoais ( $p = 0,001$ )	



## CONCLUSÃO

Os dados revelam a prevalência da problemática do assédio moral nas duas instituições. Apesar das características diferentes no que tange à vítima e ao agressor, em ambas as realidades houve repercussões negativas, o que indica a necessidade de serem criadas medidas promotoras do respeito nas relações interpessoais para que o trabalhador não tenha sua autoconfiança atingida e possa contar com sua total capacidade a fim de contribuir de forma positiva para o cuidado aos usuários.