



SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA XXVIII SIC

paz no plural



Evento	Salão UFRGS 2016: SIC - XXVIII SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA DA UFRGS
Ano	2016
Local	Campus do Vale - UFRGS
Título	Crítica à Cultura Organizacional: uma visão criativa
Autor	CAMILA MELO FERRARELI
Orientador	CRISTIANO MAX PEREIRA PINHEIRO

CRÍTICA À CULTURA ORGANIZACIONAL: UMA VISÃO CRIATIVA

RESUMO

Este artigo tem como tema aprofundar e apresentar aspectos da Indústria Criativa com a Cultura Organizacional, tendo como cenário de estudo os profissionais da Geração Y e as Dinâmicas dos Setores Criativos influenciando a Cultura Organizacional. O artigo tem como base e ideia inicial o texto “O que diabos aconteceu com a Geração Y?”, do publicitário Ícaro de Carvalho, o qual discute abertamente a *neoescravidão* que esses profissionais sofrem dado a um comportamento míope acerca de suas questões trabalhistas. Partindo desse texto como relato e provocação, serão aprofundados autores da Administração que balizam e consolidam os estudos de Cultura Organizacional, de forma a realizar um contraponto – como reflexão de estudo provocada pelo relato – busca-se apresentar as premissas da Indústria Criativa com relação ao ambiente de trabalho. Para apresentar esse panorama, optou-se por uma metodologia de pesquisa de cunho bibliográfico, embasada pelos autores Harrisson (1972), Handy (1978), Freitas (1999) e Robbins (2002), que são os nomes que detêm as teorias mais concretas quanto à Cultura Organizacional. Em uma segunda etapa metodológica, são realizadas entrevistas em profundidade com 3 profissionais, apresentando uma diversidade de cenário destes modelos: setor criativo, setor tradicional e setor tradicional com dinâmicas de relação de setor criativo. Como resultado, será possível comprovar a ideia de que o setor tradicional faz uso das premissas da Indústria Criativa para convencer o profissional da Geração Y a se manter em um emprego mais despojado, quebrando a ideia da Cultura Organizacional e, muitas vezes, trabalhando além do necessário para obter pequenos benefícios em troca.