

SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA XXVIII SIC



Evento	Salão UFRGS 2016: SIC - XXVIII SALÃO DE INICIAÇÃO
	CIENTÍFICA DA UFRGS
Ano	2016
Local	Campus do Vale - UFRGS
Título	ORGANIZAÇÕES ALTERNATIVAS: UMA ANÁLISE DAS PRÁTICAS
	ORGANIZACIONAIS DE UMA COOPERATIVA DE MÍDIA SOCIAL
Autor	THAIS VARGAS DA SILVA
Orientador	PEDRO DE ALMEIDA COSTA

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL - ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO– DCA

ORGANIZAÇÕES ALTERNATIVAS: UMA ANÁLISE DAS PRÁTICAS ORGANIZACIONAIS DE UMA COOPERATIVA DE MÍDIA SOCIAL

Autora: Thais Vargas da Silva **Orientador:** Pedro de Almeida Costa

RESUMO: Tendo em vista que estudos das chamadas organizações alternativas estão surgindo gradativamente, esta pesquisa busca identificar, descrever e refletir a respeito das práticas organizacionais em experiências contra-hegemônicas de organização do trabalho, tendo como objetivo geral identificar se as práticas organizacionais encontradas na Catarse-Coletivo de Comunicação podem caracterizá-la como uma organização alternativa. A Catarse é um coletivo de comunicação organizado sob os princípios do cooperativismo, da autogestão e da economia solidária, desenvolvendo seus trabalhos a partir de uma perspectiva de comunicação integrada, transdisciplinar e com características de produção e compartilhamento de conhecimento, fomento de redes e formação com caráter articulador e mobilizador, a fim de gerar autonomia e emancipação dos sujeitos envolvidos. Para poder fazer uma classificação das práticas organizacionais alternativas, foi feita uma comparação entre essas e às chamadas organizações tradicionais burocráticas, a fim de construir diferenciações entre elas. Em relação à metodologia, para esta pesquisa foi utilizada a abordagem qualitativa, com base em um estudo de caso, utilizando técnicas de coleta de dados através de análise documental, entrevistas semiestruturadas e observação simples. As fontes utilizadas para a análise documental foram documentos internos do Coletivo Catarse, como o estatuto e atas de reuniões, com o objetivo de colaborar para o conhecimento dos direitos, obrigações, princípios e diretrizes da cooperativa. Ademais, foram também realizadas entrevistas individuais com seis, dos nove cooperados ativos da Catarse, que tiveram início no mês de setembro de 2015 e a última sendo realizada no mês de novembro do mesmo ano. O formato utilizado foi de entrevistas semiestruturadas, conforme roteiro que buscou identificar a forma de adesão dos integrantes à cooperativa, bem como suas práticas organizativas, tanto por um olhar do sujeito cooperado, quanto por um olhar da cooperativa como um todo. Outro mecanismo utilizado foi a observação simples, através do acompanhamento do trabalho da cooperativa no dia a dia. A análise dos dados coletados foi feita por meio da análise de conteúdo dos textos das entrevistas, análise documental e pela observação. A partir da análise do conteúdo coletado foi possível responder o problema central da pesquisa: As práticas organizacionais da Catarse- Coletivo de Comunicação podem caracterizá-la como uma organização alternativa? A partir da análise, foi compreendido que a experiência da cooperativa Catarse se enquadra às organizações que buscam não apenas negar o sistema hegemônico de organizar, mas propor um outro formato que, já existe há algum tempo, e que é negado e abafado pelo sistema dominante, podendo ser considerada, desta maneira, uma organização alternativa. Este estudo serve como um auxílio na compreensão destas diferentes formas organizacionais, além de ser passível de contribuição para as experiências que vierem a emergir nesta temática, no sentido de apresentar aonde elas se encontram no cenário organizacional contemporâneo e de apresentar possíveis maneiras de práticas organizacionais alternativas, bem como para a sociedade conhecer e poder vivenciar outros formatos organizacionais, diferentes daquele imposto pelo sistema tradicional

PALAVRAS-CHAVE: organizações alternativas, práticas organizacionais, Coletivo Catarse.