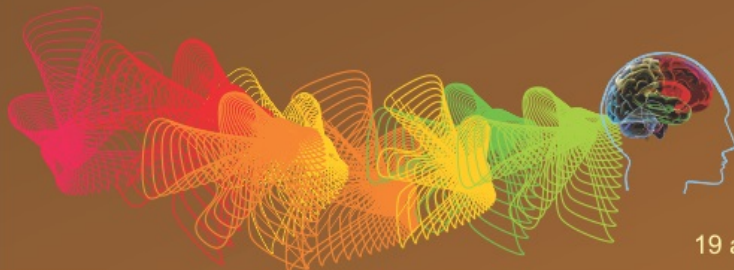


# REDES SOCIAIS

CONEXÕES QUE TRANSFORMAM



II Salão EDUFRGS

19 a 23 de outubro - Campus do Vale - UFRGS

<b>Evento</b>	Salão UFRGS 2015: II SALÃO EDUFRGS
<b>Ano</b>	2015
<b>Local</b>	Porto Alegre - RS
<b>Título</b>	Metodologia de Planejamento na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
<b>Autores</b>	CRISTIANE BASSO NINA CERVO PAGNON RAQUEL CAPIOTTI DA SILVA

## Metodologia de Planejamento na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Em 2015, desenvolveu-se na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGESP) da UFRGS, uma nova metodologia para construção do planejamento anual da Unidade, com o objetivo de estabelecer as ações prioritárias alinhadas ao planejamento estratégico da Universidade, obter uma visão ampliada das necessidades de cada setor da PROGESP, e realizar um acompanhamento efetivo da execução das metas planejadas. A construção da metodologia teve como elemento importante o aprendizado adquirido a partir da metodologia aplicada em 2014, com a análise de seus pontos positivos e negativos. Optou-se por combinar as abordagens “*top down*” e “*botton up*”. Primeiramente, numa abordagem “*top down*”, analisou-se os objetivos estratégicos descritos no Plano de Desenvolvimento Institucional e as ações do Plano de Gestão da UFRGS definidas para PROGESP, bem como o diagnóstico do planejamento de 2014, quanto às ações não realizadas. A partir desse levantamento, os dirigentes elencaram as ações prioritárias para o ano e, numa abordagem “*botton up*”, realizou-se reuniões de orientação com os gestores para apresentar tais prioridades e auxiliar na construção das metas para o ano. Elaborou-se, ainda, uma planilha como ferramenta para construção e acompanhamento das metas, a fim de possibilitar melhor visualização do planejamento e um acompanhamento mais efetivo da execução. Além da descrição dos indicadores e metas, a planilha contempla as atividades necessárias para o alcance de cada meta, o cronograma de execução e os setores responsáveis por cada atividade. A partir das reuniões de orientação, os gestores, juntamente com suas equipes, elaboraram as metas para o ano considerando as prioridades definidas pela gestão e outras demandas relevantes. Como resultados, percebe-se maior integração entre os diferentes setores da PROGESP, maior alinhamento com as diretrizes institucionais, acompanhamento mais efetivo da execução das metas e significativos avanços no estabelecimento de uma cultura de planejamento.