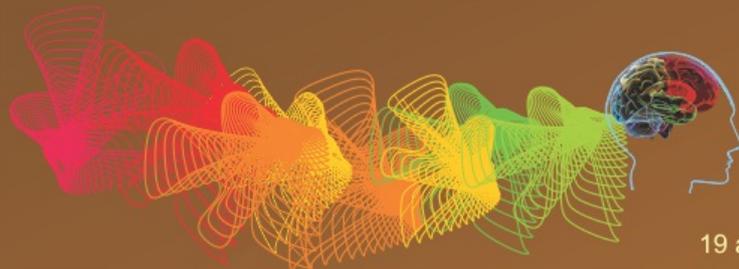


# REDES SOCIAIS

CONEXÕES QUE TRANSFORMAM



II Salão EDUFRGS

19 a 23 de outubro - Campus do Vale - UFRGS

<b>Evento</b>	Salão UFRGS 2015: II SALÃO EDUFRGS
<b>Ano</b>	2015
<b>Local</b>	Porto Alegre - RS
<b>Título</b>	Proposta de Aperfeiçoamento no Processo Avaliativo de Estágio Probatório
<b>Autores</b>	CARINE VIEGAS CAVALHEIRO Flávia Wagner Patrícia de Oliveira Luz ZILMARA BONAI

Universidade Federal do Rio Grande do Sul  
Porto Alegre, Rio Grande do Sul

Carine Viegas Cavalheiro, [carine.viegas@progesp.ufrgs.br](mailto:carine.viegas@progesp.ufrgs.br)

Flávia Wagner, [flavia.wagner@progesp.ufrgs.br](mailto:flavia.wagner@progesp.ufrgs.br)

Patrícia de Oliveira Luz, [patricialuz@progesp.ufrgs.br](mailto:patricialuz@progesp.ufrgs.br)

Zilmara Bonai, [zilmara@progesp.ufrgs.br](mailto:zilmara@progesp.ufrgs.br)

Modalidade: Relato de Experiência

Área: Gestão e Governança

### Proposta de Aperfeiçoamento no Processo Avaliativo de Estágio Probatório

O processo de avaliação de estágio probatório dos servidores técnico-administrativos em educação da Universidade Federal do Rio Grande do Sul é um programa composto por ações que visam à avaliação e ao acompanhamento dos servidores ingressantes. Os procedimentos de avaliação compreendem o preenchimento de um formulário de avaliação pela chefia e de um formulário de autoavaliação pelo servidor em quatro períodos distintos ao longo dos três anos de estágio probatório. No entanto, observam-se limitações no processo avaliativo. Os servidores em estágio probatório e as chefias relatam pouca clareza nos critérios dos formulários e dificuldade de realizarem uma avaliação fidedigna com o desempenho do servidor. Dessa forma, faz-se necessário estabelecer procedimentos que permitam uma avaliação mais abrangente em relação aos fatores de desempenho. Além disso, verifica-se a necessidade de ressignificar a concepção do processo avaliativo. Para dar conta dessas demandas, tem-se aumentado o número de encontros de capacitação, principalmente com as chefias, a fim de orientar e refletir sobre os processos de avaliação para que, aos poucos, se mude a percepção da própria avaliação. Alterações nos formulários de avaliação estão sendo propostas para contemplar de maneira mais ampla cada fator de desempenho e melhor descrever o comportamento do servidor no período avaliado. Os formulários propostos serão submetidos à apreciação de juízes, servidores em estágio probatório e chefias, para sua validação. Espera-se que tais propostas possam auxiliar os servidores no processo avaliativo, minimizando as dificuldades e tornando a avaliação mais clara e fidedigna.

Palavras-chave: Estágio probatório, processo avaliativo, capacitação, formulário de avaliação.