



paz no plural

III SALÃO  
EDUFRGS



<b>Evento</b>	Salão UFRGS 2016: III SALÃO EDUFRGS
<b>Ano</b>	2016
<b>Local</b>	Campus do Vale - UFRGS
<b>Título</b>	Melhorando o ambiente de trabalho
<b>Autores</b>	GIOVANA PERONI FINGER TAIANE SANTOS GARCIA WANIA APARECIDA PARTATA SILVIA REGINA PAVAN DA SILVA TANIA MARA SANTORO PERES CLARISSA KOHLER NORO LEONARDO JUNG BIANCA MARTINS MASTRANTONIO MARIA DA GLORIA TAVARES DE SOUZA LUIZ ALCIDO SOUZA RUI PAULO DIAS MUNIZ

**Melhorando o ambiente de trabalho: relato de experiência COSAT/ICBS.**

**Justificativa:** A busca por um ambiente de trabalho seguro e saudável está cada vez mais presente nas organizações. Sabe-se que um funcionário que trabalha em adequadas condições físicas e psicológicas sente-se muito mais estimulado e feliz, tendo uma maior efetividade em suas tarefas. As Comissões de Saúde e Ambiente de Trabalho (COSAT) existem para buscar soluções de melhora constante das condições de trabalho. **Objetivo:** As ações da COSAT abrangem todos os processos relacionados com as atividades funcionais de todos os servidores da Universidade, tendo como finalidade a melhoria das condições de trabalho e do meio ambiente, propondo medidas para eliminar, neutralizar ou reduzir os riscos à saúde, promovendo um estado de bem-estar físico, psíquico e social do trabalhador. **Metodologia:** Elaboração de relatórios de inconformidades técnicas e estruturais nos locais de trabalho, com avaliação, orientação e proposta de ações para que os ambientes da unidade garantam saúde e segurança à comunidade universitária. Implantação de atividades de promoção à saúde na unidade e de ações de capacitação. **Resultados parciais:** O trabalho da COSAT está proporcionando uma maior preocupação com o tema por parte de servidores e gestores da Unidade, com um aumento de ações resolutivas e preventivas. Observa-se uma mudança na cultura do trabalho, onde a segurança e a saúde caminham junto com o nosso fazer, desmistificando antigas práticas. A partir dos relatórios elaborados pela Comissão houve alterações nas atitudes na gestão de infraestrutura da Unidade, promovendo um maior entendimento entre as partes.