

OPINIÃO DE ENFERMEIROS À RESPEITO DO PROCESSO DE LIDERANÇA QUE DESENVOLVEM

Enaura Helena Brandão Chaves; Daniela dos Santos Marona Borba; Mauro Renato Ribeiro Soares Junior

Opinião de enfermeiros à respeito do processo de liderança que desenvolvem em seu exercício profissional. A exigência de enfermeiros com conhecimento tecnológico de ponta, soma-se a necessidade de promover a capacitação desses profissionais para o exercício da liderança, permitindo-lhes o alcance de melhores resultados. Objetivou-se conhecer a opinião de enfermeiros lotados em Centro de Tratamento Intensivo (CTI) de um hospital universitário a respeito da liderança que desenvolvem no exercício de suas atividades profissionais junto às demais equipes de saúde, e como se sentem preparados para exercê-la. Pesquisa qualitativa, descritiva, utilizou a análise de conteúdo proposta por Bardin numa população de 56 enfermeiros lotados em um CTI. Coletados de dados através de um questionário com perguntas abertas. Retornaram 38 questionários, através dos quais, identificou-se que a capacidade de liderar é reconhecida como um instrumento essencial no processo de trabalho do enfermeiro. A diversidade dentre os membros da equipe de enfermagem foi citada por 13 enfermeiros como barreiras para o desempenho da liderança, seguindo-se comunicação ineficaz e despreparo acadêmico. A liderança foi considerada imprescindível, apontaram o despreparo acadêmico, a diversidade entre os indivíduos e a comunicação ineficaz como dificultadores desse exercício no cotidiano de trabalho do enfermeiro. Sugerem como medidas, melhorar a comunicação da equipe, desenvolver o autoconhecimento, e buscar cada vez mais respaldar-se na literatura científica disponível, a fim de preparar-se adequadamente para essa função inerente a sua profissão. Palavra-chave:Liderança; Equipe de enfermagem; Comunicação.