

**eP2061**

**Criatividade no desenvolvimento das lideranças da coordenadoria administrativa do HCPA**

Caroline Ziani Dalla Pozza, João Antônio Paim Rodrigues, Eliane Berbigier, Jaqueline Bianchini Consoli, Aurea Souza de Paula, Elenita Teresinha Charão Chagas, Luciane dos Reis Francisco, Eliziane Ferranti, Marilene Nozari - HCPA

Desde 2009 a Coordenadoria Administrativa realiza encontros com suas lideranças através do uso de metodologias ativas de ensino-aprendizagem com os seguintes objetivos: a) Desenvolver o grupo de gestores da Coordenadoria Administrativa em temas pré-definidos alinhados ao planejamento estratégico b) Fortalecer o vínculo de confiança e interação para a criação de uma identidade de grupo c) Definir papéis do grupo de líderes e compartilhar experiências d) Proporcionar um ambiente criativo de aprendizado e troca de experiências relacionadas à gestão administrativa em colegiado. A principal característica dos encontros é o uso de atividades lúdicas e criativas que são fundamentais para o sucesso da metodologia. O grupo de lideranças é convidado a “pensar fora da caixa” de forma que é criado um ambiente de aprendizado e desenvolvimento de grupo inovador. Os encontros são conduzidos por uma comissão organizadora que é alterada a cada ano, oportunizando a todos a participação na condução dos trabalhos. Desta forma, o desenvolvimento de competências se dá a partir do desenvolvimento em grupo, através da interação e cooperação. As atividades são mensais, em dois encontros de cada tema pré-definido, sendo um encontro teórico conceitual e outro vivencial. São utilizadas dinâmicas, onde são abordados os conceitos aplicados ao dia a dia das lideranças com criatividade e oportunidades de vivência. Assim, o grupo de gerentes da Coordenadoria Administrativa teve a oportunidade de organizar, planejar e vivenciar a experiência de participar de bandas de rock, coral, filmes, cozinhar, jogar, entre tantas outras atividades que proporcionaram a participação ativa no processo de ensino aprendizagem. A metodologia utilizada é aplicada não apenas no ato do encontro, mas permeia a organização de cada grupo para trabalhar o seu tema. Outro ponto importante é que este trabalho é desenvolvido com “pratas da casa”, palestrantes e consultores externos convidados através da rede de relacionamentos do grupo, sem ônus para a instituição. Através destas atividades minimizamos as resistências em relação a abordagem lúdica trabalhando temas atuais e alinhados às demandas institucionais, proporcionando um ambiente criativo de compartilhamento de experiências, acelerando o alcance de resultados compartilhados, além do fortalecimento da identidade e integração do grupo. Palavras-chaves: desenvolvimento, lideranças, criatividade