



<b>Evento</b>	Salão UFRGS 2018: SIC - XXX SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA DA UFRGS
<b>Ano</b>	2018
<b>Local</b>	Campus do Vale - UFRGS
<b>Título</b>	Forças e virtudes de caráter e suas relações com engajamento no trabalho
<b>Autor</b>	GABRIEL DOS REIS RODRIGUES
<b>Orientador</b>	CLAUDIO SIMON HUTZ

**Título:** Forças e virtudes de caráter e suas relações com engajamento no trabalho.

**Autor:** Gabriel dos Reis Rodrigues

**Orientador:** Claudio Simon Hutz

**Instituição de origem:** Universidade Federal do Rio Grande do Sul

As forças e virtudes de caráter são consideradas pela Psicologia Positiva (PP) como características individuais positivas que organizam comportamentos, pensamentos e emoções. Esse construto tem um papel importante nos estudos da PP e é compreendido como um fator de proteção. No Brasil, apenas recentemente foi desenvolvida a *Escala de Forças de Caráter – EFC*. Contudo, ainda existem poucas evidências de validade para esse instrumento, sendo necessária a sua aplicação em diversos contextos (trabalho, saúde, educação, entre outros). Engajamento no trabalho é um construto que descreve uma característica de trabalhadores em função de recursos e demandas do trabalho. Esse estudo tem o objetivo de investigar as relações entre forças de caráter e engajamento no trabalho, além de contribuir para incrementar evidências de validade da EFC. A coleta de dados ocorreu na plataforma *SurveyMonkey*, de abril a junho de 2018. Os 92 participantes preencheram um Questionário Sociodemográfico, a *EFC* e a *Versão Brasileira da Utrecht Work Engagement Scale – UWES*. As idades variaram entre 19 e 65 anos ( $M = 41,59$ ,  $DP = 11,82$ ), sendo que 61 pessoas (66,3%) eram mulheres. A análise dos dados foi feita no software IBM SPSS 18. Resultados preliminares indicam correlações entre engajamento no trabalho e as forças Vitalidade ( $r = .38$ ,  $p < .001$ ), Amor ao Aprendizado ( $r = .35$ ,  $p < .001$ ) e Perdão ( $r = .34$ ,  $p < .001$ ). A maior correlação observada foi entre a força Vitalidade e a dimensão Dedicção, do engajamento no trabalho ( $r = .47$ ,  $p < .001$ ). Novas análises ainda serão conduzidas com dados que estão sendo coletados. Estima-se que esse estudo contribuirá para o melhor entendimento do funcionamento humano positivo nas organizações e produzirá novas evidências de validade para a Escala de Forças de Caráter.