



Evento	Salão UFRGS 2018: V SALÃO EDUFRGS
Ano	2018
Local	Campus do Vale - UFRGS
Título	ESCALA DE AUTOEFICÁCIA PROFISSIONAL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA: UM ESTUDO DE ADAPTAÇÃO E VALIDAÇÃO DE CONTEÚDO NA UFRGS
Autores	RONISE DIAS MACHADO JOSÉ CARLOS DE CARVALHO LEITE

ESCALA DE AUTOEFICÁCIA PROFISSIONAL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA: UM ESTUDO DE ADAPTAÇÃO E VALIDAÇÃO DE CONTEÚDO NA UFRGS

Esse estudo teve o objetivo de adaptar e validar uma Escala de Autoeficácia Profissional para Pessoas com Deficiência (PCDs). Participaram 35 pessoas, dentre elas, servidores públicos e bolsistas do Núcleo de Inclusão e Acessibilidade, Núcleo de Estudos em Psicologia Positiva e servidores com deficiência física e/ou sensorial da Universidade Federal do Rio Grande do Sul. A idade dos participantes variou entre 22 a 62 anos. O processo de construção da escala iniciou pela adaptação da Escala de Autoeficácia Geral Percebida, seguido de revisão da literatura e inclusão de itens com as variáveis inclusão social, satisfação e bem-estar no trabalho. Os participantes fizeram o papel de juízes avaliadores para verificar os níveis de clareza e pertinência de 15 itens que abordaram autoeficácia no trabalho, inclusão social e satisfação no trabalho. Foram observadas evidências de validade de conteúdo favoráveis, por meio da alta concordância entre juízes e expectativa teórica. Faz-se necessário a continuidade do estudo para uma nova validade de conteúdo e aplicação da segunda versão do instrumento que incluiu as sugestões e comentários dos participantes. A partir desse estudo, espera-se contribuir com o desenvolvimento de instrumentos que gerem indicadores de saúde em trabalhadores com deficiência, políticas de gestão e mapeamento do perfil das PCDs no trabalho. Avaliar a autoeficácia no trabalho permite à instituição a escuta da PCD sobre a sua adaptação no ambiente ocupacional e favorece base para uma inclusão social positiva, diminuição das barreiras atitudinais e subsídio para planejar ações de conscientização, acolhimento e sensibilização do gestor e colegas que recebem a PCD no ambiente de trabalho.