



Evento	Salão UFRGS 2014: I SALÃO EDUFRGS
Ano	2014
Local	Campus do Vale - UFRGS
Título	Trabalho em Equipe: marcos teóricos e estratégias de decisão compartilhada
Autores	VERA LÚCIA INÁCIO DE SOUZA JÚLIA LÂNGARO BECKER CAMILA NOGUEZ

I Salão EDUFRGS
APÊNDICE II
PROPOSTA DE OFICINA

**Trabalho em Equipe: marcos teóricos
e estratégias de decisão compartilhada.**

1) Nome da Oficina:

Trabalho em Equipe: marcos teóricos e estratégias de decisão compartilhada.

Justificativa para a oferta:

- 2) Esta oficina parte da ação de capacitação *Trabalho em Equipe: estratégias de decisão compartilhada*, ofertada em setembro de 2014, pelas servidoras Camila Noguez, Júlia Langaro Becker e Vera Lúcia Inácio de Souza, que atuam na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas. A oficina promoverá um espaço de discussão acerca de marcos teóricos que tratam do trabalho em equipe no serviço público federal, conjugando com a análise de estratégias de decisão compartilhada elencadas pelos participantes.

Em consonância com o processo – ainda em curso - de redemocratização do Estado, a democratização das relações de trabalho tem se apresentado como um dos principais eixos apontados no Relatório Final da Conferência Nacional de Recursos Humanos da Administração Pública Federal – 2009. Nesse sentido, entende-se que os coletivos de trabalho (equipes) da Universidade a um só tempo traduzem o que se passa em um cenário sócio-político mais amplo, e são potentes para desestabilizar resquícios autoritários nos modos de se relacionar no e com o trabalho. A oficina também baseia-se no decreto 5.707/2006 de 23 de fevereiro de 2006 - Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal (PNDP) - que instituiu o desenvolvimento permanente do servidor público em âmbito institucional e individual. A PNDP apresenta a noção de competência como desenvolvimento do conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao desempenho das funções dos servidores; tanto no âmbito individual, quanto institucional. A partir dos casos acompanhados pela Divisão de Atenção Psicossocial ao Servidor (DAPS) e pela Divisão de Ingresso, Mobilidade e Acompanhamento (DIMA), é possível

observar alguns impasses vivenciados pelos servidores. Percebe-se que um dos principais aspectos que contribuem para aumentar as dificuldades vividas no ambiente de trabalho ocorre devido a ruídos de comunicação ou pela falta dela - traduzida pelos poucos espaços em que sejam esclarecidas e pactuadas combinações pelo coletivo de trabalho (equipes) acerca das atividades realizadas. Daí a necessidade de investirmos em ferramentas que promovam encontros, conversas e combinações de trabalho como rotina dos setores da Universidade, afirmando princípios da gestão participativa como fundamentais para a promoção da saúde do trabalhador, conforme Portaria Normativa Nº3/2013 (Diretrizes de Promoção à Saúde do Servidor). A presente proposta tem a intenção de contribuir para a reflexão sobre a democratização das relações de trabalho, atentando, assim, para a “despessoalização” de problemas que surjam no cotidiano da Universidade.

3) Objetivo(s): Promover debate sobre o trabalho em equipe, mapeando estratégias de discussão e de tomadas de decisão participativa em relação aos processos de trabalho.

4) Conteúdo: Políticas relacionadas ao trabalho de equipe; Estratégias de tomada de decisão compartilhada.

5) Metodologia: Os encontros serão conduzidos através de análise de marcos teóricos sobre trabalho em equipe e troca de experiências acerca das estratégias de tomada de decisão que os participantes identificam em suas equipes.

6) Carga Horária (duração mínima de 1h30min e máxima de 3h): 2h

7) Público-Alvo: professores e técnicos administrativos.

8) Número de vagas: 15