



Evento	Salão UFRGS 2014: I SALÃO EDUFRGS
Ano	2014
Local	Campus do Vale - UFRGS
Título	“Trabalho em equipe: estratégias de decisão compartilhada” - uma proposta de ação de capacitação para servidores da UFRGS
Autor	JULIA LÂNGARO BECKER



I Salão EDUFRGS

APÊNDICE I

FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

1) Modalidade: (X) Apresentação Oral (X) Pôster Virtual
2) Título do trabalho: “Trabalho em equipe: estratégias de decisão compartilhada” - uma proposta de ação de capacitação para servidores da UFRGS.
3) Em caso de inscrição do mesmo trabalho nas duas modalidades, indicar a modalidade na qual deseja concorrer ao Prêmio Destaque Salão EDUFRGS: Apresentação Oral
4) Resumo: (estrutura: justificativa; objetivo(s); metodologia; resultados - parciais ou finais). JUSTIFICATIVA : Em consonância com o processo – ainda em curso - de redemocratização do Estado, a democratização das relações de trabalho tem se apresentado como um dos principais eixos apontados no Relatório Final da Conferência Nacional de Recursos Humanos da Administração Pública Federal – 2009. Nesse sentido, entende-se que os coletivos de trabalho (equipes) da Universidade a um só tempo traduzem o que se passa em um cenário sócio-político mais amplo, e são potentes para desestabilizar resquícios autoritários nos modos de se relacionar no e com o trabalho. Essa proposta de capacitação também baseia-se no decreto 5.707/2006 de 23 de fevereiro de 2006 - Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal (PNDP) - que instituiu o desenvolvimento permanente do servidor público em âmbito institucional e individual. A PNDP apresenta a noção de competência como desenvolvimento do conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao desempenho das funções dos servidores; tanto no âmbito individual, quanto institucional. A partir dos casos acompanhados pela Divisão de Atenção Psicossocial ao Servidor (DAPS) e pela Divisão de Ingresso, Mobilidade e Acompanhamento (DIMA), é possível observar alguns impasses vivenciados pelos servidores. Percebe-se que um dos principais aspectos que contribuem para aumentar as dificuldades vividas no ambiente de trabalho ocorre devido a ruídos de comunicação ou pela falta dela - traduzida pelos poucos espaços em que sejam esclarecidas e pactuadas combinações pelo coletivo de trabalho (equipes) acerca das atividades realizadas. Daí a necessidade de investirmos em ferramentas que promovam encontros, conversas e

combinações de trabalho como rotina dos setores da Universidade, afirmando princípios da gestão participativa como fundamentais para a promoção da saúde do trabalhador, conforme Portaria Normativa Nº3/2013 (Diretrizes de Promoção à Saúde do Servidor). A presente proposta tem a intenção de contribuir para a reflexão sobre a democratização das relações de trabalho, atentando, assim, para a “despessoalização” de problemas que surjam no cotidiano da Universidade.

OBJETIVO GERAL: Promover debate, a partir desta ação de capacitação, sobre o trabalho em equipe, mapeando estratégias de discussão e de tomadas de decisão participativa em relação aos processos de trabalho.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: a) contribuir para a construção de ambientes de trabalho saudáveis a partir de práticas de gestão participativa, b) mapear as experiências de trabalho relacionadas à construção de espaços coletivos de tomada de decisão compartilhada.

METODOLOGIA: Essa proposta de capacitação foi realizada a partir de encontros conduzidos através da troca de experiências, aulas expositivas, exercícios individuais e vivências em grupo.

RESULTADOS: Como resultados parciais, pretendemos compartilhar a experiência da primeira turma desta ação de capacitação realizada, demonstrando com mais detalhes a metodologia utilizada no curso (apresentações conceituais, ferramentas para pensar o trabalho em equipe e materiais elaborados para a capacitação), e alguns elementos importantes dos debates empreendidos com/ entre os servidores, durante os encontros. A análise inicial destes elementos pretende verificar o quanto esta ação pôde contribuir para a ampliação da capacidade de análise e de ação nas situações de trabalho em equipe dos servidores que dela participam.

Como pontos de destaque nas discussões, estão:

- discussão acerca da produção de saúde no trabalho enquanto satisfação ao realizar o trabalho, contrapondo-se ao viés que entende saúde enquanto doença.
- Importância de conhecer as legislações que tratam dos espaços de decisão compartilhada como promoção de saúde e gestão pública do trabalho.
- possibilidade de fazer do mapeamento dos processos de trabalho, uma forma para que o conhecimento sobre o trabalho seja coletivizado, por meio de discussões sobre melhorias e decisões



sobre os processos de trabalho.

- Propostas de expandir a temática da ação de capacitação em seminários amplos, com grupos de gestores, e também para equipes de um mesmo setor.