



**Universidade:  
presente!**

**UFRGS**  
PROPEAQ



**XXXI SIC**

21. 25. OUTUBRO. CAMPUS DO VALE

<b>Evento</b>	Salão UFRGS 2019: SIC - XXXI SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA DA UFRGS
<b>Ano</b>	2019
<b>Local</b>	Campus do Vale - UFRGS
<b>Título</b>	QUALIDADE DE VIDA TOTAL DOS TRABALHADORES ESTADUAIS DE SAÚDE DO RIO GRANDE DO SUL
<b>Autor</b>	ANIARA CONCULATTO
<b>Orientador</b>	ADRIANA APARECIDA PAZ

# QUALIDADE DE VIDA TOTAL DOS TRABALHADORES ESTADUAIS DE SAÚDE DO RIO GRANDE DO SUL

Aniara Conculatto, Adriana Aparecida Paz (Orientadora).

Instituição: Universidade Federal de Ciências e da Saúde de Porto Alegre

**Introdução:** O homem se constitui como sujeito e reconhece sua importância para a sobrevivência de outros seres humanos a partir do seu trabalho. É através do desenvolvimento do trabalho, que o homem pode modificar a si mesmo, na medida em que o trabalho propicia o desenvolvimento das competências. Ao longo do tempo, se percebe que o trabalho pode desenvolver dor, adoecimento e morte, decorrente das diferentes formas de exploração. Diante disso, faz-se necessário conhecer os aspectos da Qualidade de vida no trabalho (QVT) do trabalhador da saúde associado aos processos de adoecimento e acidentes, com a possibilidade, em evidenciar algum elemento que seja potencializador na proteção do trabalhador no ambiente laboral. O *Total Quality of work Life* (TQWL-42) foi desenvolvido com base no WHOQOL, o qual buscou avaliar os estilos de vida da sociedade contemporânea, em que o trabalho vivencia a era da Sociedade do Conhecimento e novas atividades laborais vem sendo articuladas, adaptadas e em expansão. Desse modo, o Programa de Saúde do Servidor do Estado do Rio Grande do Sul (PROSER), da Divisão de Recursos Humanos do Departamento Administrativo da Secretaria Estadual de Saúde do Rio Grande do Sul (DRH/DA/SES-RS) e a Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador do Centro Estadual de Vigilância em Saúde da SES-RS (DVISAT/CVES/SES-RS), tem observado o afastamento dos trabalhadores por condições de saúde e uma subnotificação de agravos relacionados ao trabalho. Neste contexto, existe a preocupação com a situação de saúde e doença dos servidores estaduais de saúde. **Objetivo:** Avaliar a associação da TQWL-42 com afastamentos por doenças e acidentes dos trabalhadores da saúde da SES-RS. **Material e Métodos:** O delineamento do estudo será transversal, tendo como cenário a SES-RS. A população do estudo será 4.000 servidores, sendo estabelecida a amostra por demanda espontânea, a abordagem para coleta de dados ocorrerá por endereço eletrônico institucional, telefone ou correio do sujeito. A coleta de dados será feita por meio de um questionário autoaplicável, contendo TQWL-42. A primeira dimensão do instrumento compreende questões sociodemográficas e laborais. A segunda dimensão é constituída por 42 questões, subdivididas em seis esferas: biológica / fisiológica, psicológica / comportamental, sociológica / relacional, econômica / política, ambiental / organizacional e autoavaliação da QVT. A análise de dados abrangerá a codificação das respostas, tabulação dos dados e a estatística descritiva e analítica, considerando o nível de significância de 95%. Esse estudo tem aprovação do Comitê de Ética e Pesquisa, sob parecer número 2.230.960. **Resultados esperados:** Essa investigação baseia-se no fato de que fatores associados podem contribuir para uma maior prevalência de adoecimentos no trabalhador no ambiente laboral, assim como a QVT pode atenuar adoecimentos e promover ações educativas reforçam a prevenção de doenças do trabalho e a promoção da saúde. O cenário laboral promotor de QVT associado às ações institucionais podem contribuir para o autocuidado, na medida em que se identifica elementos potencializadores para a promoção e proteção do trabalhador estadual na saúde.