



Evento	Salão UFRGS 2019: VI SALÃO EDUFRGS
Ano	2019
Local	Campus do Vale - UFRGS
Título	Programa de Educação para a Aposentadoria da UFRGS: um relato de experiência
Autores	FERNANDA DE BRITO KULMANN CONZATTI MILTON HUMBERTO SCHANES DOS SANTOS AMADEU PIO DE ALMEIDA NETO ROSANI BITTENCOURT NICOLETTI MARILIA BORGES HACKMANN

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PARA APOSENTADORIA DA UFRGS: UM RELATO DE EXPERIÊNCIA

A implementação de um Programa de Educação para Aposentadoria na UFRGS (PEA) se justifica por ser uma das diretrizes gerais de promoção da saúde do servidor público federal a ser adotada nos órgãos e entidades que compõem o Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal, pelo número significativo de servidores que recebem o abono de permanência e pela retomada das ações que haviam sido desenvolvidas, em formato de seminário, entre os anos de 2009 e 2014. Um dos objetivos do Programa é minimizar os possíveis impactos aos servidores que estão próximos à aposentadoria, tendo como público-alvo os servidores que recebem o abono de permanência. Os instrumentos de pesquisa para estruturar o Programa foram: análise das avaliações dos participantes dos 6 seminários realizados entre 2009 e 2014, levantamento do número de servidores com abono de permanência, pesquisas em programas de preparação para aposentadoria de outras instituições, dentre elas o da Prefeitura Municipal de Porto Alegre e o da Universidade de Brasília, além de consultas a materiais componentes do curso “Educação para Aposentadoria”, promovido pelo Ministério do Planejamento. O PEA lançado em abril de 2019 foi estruturado a partir de quatro eixos temáticos (legislação, planejamento financeiro, carreira e saúde na aposentadoria) e uma palestra de abertura intitulada “Aposentadoria, o processo de transição”. Foram realizadas, até agosto de 2019, 9 ações distribuídas em 14 turmas, num total de 913 vagas ofertadas e 465 servidores inscritos. Destes, houve 342 servidores frequentes, sendo 314 técnico-administrativos e 29 docentes. Alguns dos resultados preliminares indicam que a palestra de abertura do Programa foi a mais procurada, seguida, respectivamente, pelas temáticas planejamento financeiro, legislação, carreira e saúde. As ações desenvolvidas sugerem um aprimoramento do Programa, mediante consulta aos servidores do interesse de temas e formatos a serem abordados, bem como metodologia a ser utilizada nos cursos.