

# 25<sup>a</sup>

13 a 15  
de maio de  
2014

# Semana de Enfermagem

Hospital de Clínicas de Porto Alegre - Escola de Enfermagem da Ufrgs

Local: Anfiteatro Carlos César de Albuquerque - HCPA



*Práticas inovadoras em saúde:*



*a contribuição da Enfermagem*



**GRUPO DE ENFERMAGEM DO  
HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE  
ESCOLA DE ENFERMAGEM DA UFRGS**

*Práticas inovadoras em saúde:  
a contribuição da Enfermagem*

**13 a 15 de maio de 2014**

**Local**

Hospital de Clínicas de Porto Alegre  
Anfiteatro Carlos César de Albuquerque  
Porto Alegre - RS

## **HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE**

### **Presidente**

Profº Amarílio Vieira de Macedo Neto

### **Vice-Presidente Médico**

Profª Nadine Oliveira Clausell

### **Vice-Presidente Administrativo**

Bel.Tanira Andreatta Torelly Pinto

### **Coordenadora do Grupo de Pesquisa e Pós-Graduação**

Profº Eduardo Pandolfi Passos

### **Coordenadora do Grupo de Enfermagem**

Profª Ana Maria Müller de Magalhães

## **UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL**

### **Reitor**

Profº Carlos Alexandre Netto

## **ESCOLA DE ENFERMAGEM DA UFRGS**

### **Diretora**

Profª Eva Neri Rubim Pedro

### **Projeto gráfico, ilustração e diagramação**

Gleci Beatriz Luz Toledo

## **DADOS INTERNACIONAIS DE CATALOGAÇÃO NA PUBLICAÇÃO-CIP**

S471p Semana de Enfermagem (25. : 2014 : Porto Alegre, RS)  
Práticas inovadoras em saúde: a contribuição da enfermagem; anais [recurso eletrônico] / 25. Semana de Enfermagem ; promoção e realização Grupo de Enfermagem do Hospital de Clínicas de Porto Alegre, Escola de Enfermagem da Universidade Federal do Rio Grande do Sul; coordenadora Sônia Beatriz Cocco de Souza; projeto gráfico, ilustração e diagramação Gleci Beatriz Luz Toledo. - Porto Alegre : HCPA, UFRGS, Escola de Enfermagem, 2014.  
1 CD-ROM

ISBN:

1. Enfermagem - Eventos. I. Hospital de Clínicas de Porto Alegre. II. Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Escola de Enfermagem. III. Souza, Sonia Beatriz Cocco de. IV Título.

NLM: WY3

Bibliotecária responsável: Jacira Gil Bernardes – CRB 10/463

## **ABSENTEÍSMO POR ENFERMIDADE EM PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM NO AMBIENTE HOSPITALAR**

Debora Martini, Joseane Kalata Nazareth, Amália de Fatima Lucena, Isabel Cristina Echer, Debora Martini, Katia Bica Keretzky

**Introdução:** Absenteísmo é definido como a soma dos períodos em que os empregados de determinada organização se encontram ausentes do trabalho. A diversidade de tarefas atreladas ao exercício da enfermagem pode potencializar os riscos ocupacionais, uma vez que requerem atenção constante com as atividades exercidas em ambiente de trabalho de cuidados, muitas vezes, a indivíduos em estado de saúde crítica. Problemas de saúde do trabalhador provocam o absenteísmo e com as ausências ao trabalho tem-se um ambiente agravado pela defasagem de pessoal, que retroalimenta o absenteísmo resultando na desorganização do trabalho e numa assistência de enfermagem de baixa qualidade. **Objetivo:** Analisar os afastamentos por enfermidade dos profissionais de enfermagem do Serviço de Enfermagem Cirúrgica de um hospital universitário de grande porte. **Método:** Estudo transversal, com amostra constituída da totalidade dos profissionais de enfermagem do Serviço de Enfermagem Cirúrgica. Os dados foram coletados entre janeiro a dezembro de 2011 no sistema informatizado, O projeto foi aprovado por comitê de ética em pesquisa da Instituição. **Resultados:** Analisou-se (299) profissionais dos quais, 220 (73,57%) apresentaram algum tipo afastamento, totalizando 642 atestados e 6.230 dias de afastamento. Considerando a proporção por categoria profissional 50 (70%) dos 72 enfermeiros, 79 (76%) dos 104 técnicos de enfermagem e 91 (74%) dos 123 auxiliares de enfermagem apresentaram afastamento no período. As enfermidades com maior ocorrência entre as diferentes categorias profissionais estudadas, conforme a classificação internacional das doenças (CID) foi: as doenças respiratórias entre os enfermeiros e as doenças do sistema osteomuscular e tecido conjuntivo entre os técnicos e auxiliares de enfermagem. **Conclusão:** É alta a prevalência de absenteísmo por doença nos trabalhadores de enfermagem, havendo necessidade de repensar a organização do trabalho visando diminuir o número de afastamentos e preservar a saúde dos trabalhadores.