



Evento	Salão UFRGS 2020: SIC - XXXII SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA DA UFRGS
Ano	2020
Local	Virtual
Título	Efeitos da Implementação de Tecnologias da Indústria 4.0 sobre o Trabalho Industrial no Brasil
Autor	CÉSAR AUGUSTO DE OLIVEIRA MATIOTTI
Orientador	NESTOR FABIAN AYALA



Evento	Salão UFRGS 2020: SIC - XXXII SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA DA UFRGS
Ano	2020
Local	Evento Virtual
Título	Efeitos da Implementação de Tecnologias da Indústria 4.0 sobre o Trabalho Industrial no Brasil
Autor	CÉSAR AUGUSTO DE OLIVEIRA MATIOTTI
Orientador	NÉSTOR FABIÁN AYALA

Efeitos da Implementação de Tecnologias da Indústria 4.0 sobre o Trabalho Industrial no Brasil

Autor: César Augusto de Oliveira Matiotti

Orientador: Néstor Fabián Ayala

Instituição de Ensino: Universidade Federal do Rio Grande do Sul

Devido à oferta de novas tecnologias que possibilitam a configuração de uma fábrica inteligente, digitalizada e com conectividade vertical e horizontal entre seus sistemas, surgiu na Alemanha o conceito de Indústria 4.0. Esse novo conceito de sistemática industrial passou a atrair o interesse de diversas empresas industriais, pois a aplicação de seus fundamentos é fonte de diversas melhorias, elevando, assim, os níveis de produtividade e de eficiência das fábricas. A indústria brasileira também têm percebido a necessidade de implementar esses conceitos para otimizar seus processos internos e para manter seus níveis de competitividade. Considerando as transformações sistemáticas causadas pela adoção de tecnologias 4.0, as rotinas de trabalho também são afetadas por essas mudanças que alteram diversos processos das fábricas. Logo, torna-se importante compreender de forma holística as mudanças causadas pela adoção de tecnologias 4.0 no trabalho. Assim, visa-se à análise dos impactos da Indústria 4.0 sobre o trabalho na indústria brasileira e à compreensão das adaptações necessárias aos trabalhadores para lidar com essas novas tecnologias. Em seguida, foram realizadas entrevistas com gestores de vinte empresas fornecedoras e vinte usuárias de tecnologia 4.0 do setor manufatureiro com operações no Brasil, buscando abranger a percepção dos impactos de ambos atores. A partir disso, realizou-se uma análise qualitativa, baseando-se nas dimensões propostas pela teoria sociotécnica, dividida em quatro subsistemas: social, técnico, organização do trabalho e ambiente externo. Indicou-se que as tecnologias 4.0 demandam um novo arranjo de qualificações dos trabalhadores como mentalidade digital, conhecimentos lean, e visão orientada a processos. Além disso, potenciais melhorias podem não ser atingidas caso os trabalhadores não estejam devidamente treinados para lidar com as novas tecnologias. Identificou-se também que as tecnologias levam a uma maior sensação de segurança operacional, apesar da redução de oferta de vagas de trabalho nas linhas de produção.