



Evento	Salão UFRGS 2020: VI SALÃO EDUFRGS
Ano	2020
Local	Virtual
Título	Carreiras profissionais da população LGBTQIA+: formação, conquistas, impasses e dilemas
Autores	BIANCA SPODE BELTRAME SIDINEI ROCHA DE OLIVEIRA FERNANDO SEFFNER

Carreiras profissionais da população LGBTQIA+: formação, conquistas, impasses e dilemas

Assim como a sociedade em geral, as organizações também se tornaram espaços heterogêneos, partilhados por indivíduos de diferentes gêneros, etnias, classes sociais, religiões e orientações sexuais (ALVES; GALEÃO-SILVA 2004).

A discussão sobre homossexualidade nas organizações tem crescido como tema de pesquisa, integrando os estudos sobre diversidade que enfocam a inserção de minorias tais como mulheres, pessoas com deficiência e de diferentes etnias no mercado de trabalho. Quanto à população LGBTQIA+ tem havido interesse sobre sua admissão e estratégias de sobrevivência profissional, como por exemplo, nos estudos de Carrieri, Souza e Aguiar (2014).

Este é um estudo exploratório baseado em uma história de vida que busca situar a investigação no eixo de conexão entre as carreiras e a população LGBTQIA+. Utilizou-se as teorias sobre gênero, sexualidade e carreira, tomando como recurso analítico os *turning points* que surgem a partir de situações de dilemas e conflitos (DELUCA e ROCHA-DE-OLIVEIRA, 2016).

Os relatos do entrevistado versaram sobre sua origem familiar, histórico acadêmico e profissional, percepção de como a homossexualidade e os demais marcadores sociais que atravessam a sua história interferem em relacionamentos, situações de preconceitos e as ações assumidas a partir destes.

A trajetória do Matheus ratifica o entendimento da carreira como uma sequência não linear e com reinterpretações constantes de significados. Observou-se como o contexto marcou as interpretações de Matheus sobre sua trajetória tanto de forma subjetiva quanto objetiva. Mostra como as mudanças de tempo e espaço impactaram seu *status* e a forma de lidar com suas angústias. Em nível organizacional, o entrevistado oferece inúmeras alternativas para que as empresas passem a tratar de forma séria a questão da inclusão.

Palavras-chaves: carreira, trabalho, LGBTQIA+