



Conectando vidas  
Construindo conhecimento

Salão UFRGS 2021  
CONHECIMENTO FORMACÃO INOVAÇÃO

XVII SALÃO DE ENSINO

27/09 a 1/10  
VIRTUAL

<b>Evento</b>	Salão UFRGS 2021: XVII SALÃO DE ENSINO DA UFRGS
<b>Ano</b>	2021
<b>Local</b>	Virtual
<b>Título</b>	Experiência em estágio básico pré e pós pandemia de COVID-19
<b>Autor</b>	VICTORIA VARGAS ÁVILA
<b>Orientador</b>	ROSA MARIA MARTINS DE ALMEIDA

Autora: Victoria Vargas Avila

Orientadora: Rosa Maria Martins de Almeida

### **Experiência em estágio básico pré e pós pandemia de COVID-19**

O principal foco do estágio, em uma empresa multinacional de tecnologia, era realizar o recrutamento de novos colaboradores através de entrevistas que evidenciassem a experiência e os comportamentos dos candidatos. O presente trabalho busca comparar as vivências nos períodos pré e pós-pandêmicos. Com base na psicologia organizacional, todas as entrevistas deveriam seguir um roteiro com perguntas abertas para analisar algumas informações relevantes para o perfil que se buscava para a posição, como experiência prévia, conhecimentos adicionais, formação e comportamentos ajustados à cultura da empresa, além do nível de fluência em inglês, que era essencial para a empresa. Previamente à pandemia de COVID-19, todos os processos seletivos se davam de forma online, via Zoom. O processo tinha início na abertura da posição através do sistema interno e uma reunião inicial com o gestor para alinhamento do perfil, de forma online. Logo após, havia a etapa de triagem de currículos, para só então vir a etapa de entrevistas online. Com o avanço da pandemia no Brasil, foi necessário uma rápida transformação para o home office. Em dois dias, todos os colaboradores estavam trabalhando de suas casas, inclusive os estagiários. Portanto, não houveram mudanças nos processos seletivos, eles se mantiveram iguais, realizados apenas de forma online.