

430

**REUNIÕES INTEGRATIVAS DE CHEFIAS DE ENFERMAGEM: ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM ENFOQUE NA GESTÃO DA LIDERANÇA - PRIMEIRA ETAPA.** *Andreia*

*Peres de Oliveira, Beatriz Cavalcanti Juchem, Gisela Maria Schebela Souto de Moura, Maria Lucia Rodrigues Falk, Caren de Oliveira Riboldi, Adriana Serdotte Freitas Cardoso, Clarice Maria Dall Agnol (orient.) (UFRGS).*

As Reuniões Integrativas compreendem encontros quinzenais sistemáticos que envolvem os gerentes de enfermagem do Hospital de Clínicas de Porto Alegre, desde 2005. Com o intuito de qualificar os processos gerenciais e gerar aprendizado coletivo, sentiu-se necessidade de avaliar esta prática, mediante uma abordagem de pesquisa-ação. O primeiro módulo do estudo consistiu na aplicação de questionários semi-estruturados com o objetivo de identificar o perfil demográfico e profissional dos frequentadores das Reuniões Integrativas e conhecer a percepção dos mesmos acerca dos encontros. A coleta de dados ocorreu em dezembro de 2007, englobando 70 sujeitos. Os dados foram organizados em planilha Excel e submetidos à análise estatística descritiva. Todas participantes eram do sexo feminino, com predomínio da faixa etária entre 41 e 50 anos, tempo de serviço na Instituição superior a 21 anos e ocupantes de cargo de chefia intermediária. Além disso, 69% perceberam-se assíduas e 89% pontuais, permanecendo até o final dos encontros. Foram considerados satisfatórios aspectos referentes à logística das reuniões tais como aviso prévio, cumprimento de pautas e acesso às minutas. Embora as Reuniões Integrativas visem estimular o diálogo e as trocas de experiências entre as gerências de enfermagem, apenas 30% das respondentes disseram fazer uso da voz, nesse espaço. Constatou-se que o pouco envolvimento do grupo nas tomadas de decisões e encaminhamentos é uma fonte da problemática apontada pelos sujeitos. No entanto, a oportunidade de comunicação, de integração e de compartilhamento de informações institucionais são reconhecidos como aspectos positivos, havendo unanimidade quanto à intenção de prosseguimento desta prática gerencial. Pontos a serem melhorados dizem respeito à dinâmica das reuniões. Estes dados constituíram-se em disparadores dos debates no grupo focal, com vista à etapa subsequente do estudo, em andamento. (PIBIC).