

166

**O CONCEITO DE COMPETÊNCIAS DE A À Z: ANÁLISE E REVISÃO DAS PRINCIPAIS PUBLICAÇÕES NACIONAIS ENTRE 2000 E 2004.** *Gisele Becker Dias, Luciana Mattos de Farias, Roberto Lima Ruas (orient.) (UFRGS).*

Um dos temas da área de Administração que tem mais intensamente transitado entre o ambiente acadêmico e o empresarial é o que trata da apropriação do “conceito de competência”. Apesar desse evidente interesse, a abordagem competências tem sido alvo de intensos e polarizados debates acerca de suas reais condições de operacionalização e adequação aos problemas das organizações. A fim de contribuir com novas referências para o debate, objetiva-se sistematizar e analisar as diferentes percepções e configurações acerca desse conceito, bem como seus principais avanços e limites quando de sua aplicação nas organizações, presentes em publicações recentes, tratando da temática “competência”. Para isso percorre-se as publicações editadas entre 2000 e 2004 e reconhecidas pela comunidade da área de administração no Brasil, sendo essas: RAC - Revista de Administração Contemporânea, RAE – Revista de Administração de Empresas, RAUSP – Revista de Administração da USP, O&S – Organizações e Sociedade e anais do EnANPAD - Encontro Nacional da Associação dos Programas de Pós-Graduação em Administração na área de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho (GRT). Para a quantificação dos dados, foi utilizado o programa Sphinx Léxica. Os principais resultados desse percurso revelam a existência de uma forte rede de instituições nacionais e pesquisadores locais tratando desse tema e um avanço de autores brasileiros em relação aos estrangeiros no recurso referências bibliográficas. Revela também uma grande heterogeneidade no uso de conceitos, a predominância de trabalhos tratando das chamadas competências individuais e uma preferência por procedimentos metodológicos mais simplificados. Essa pesquisa tem por escopo embasar teoricamente as demais etapas do projeto: “Abordagem Competências na Perspectiva Estratégica: Composição e Dinâmica das Competências Coletivas em Empresas da Região Sul”.