

A importância atribuída ao líder, no trabalho em equipe, reforça a necessidade de um olhar mais atento à maneira como os chefes, na área de enfermagem, são conduzidos à ocupação dos cargos formais na estrutura hospitalar. Dessa forma, o presente estudo propõe-se a analisar o processo de escolha de chefias de unidade na área de enfermagem do Hospital de Clínicas de Porto Alegre. A escolha de chefias de enfermagem ocorre a cada quatro anos por meio de um processo consultivo, no qual um ou mais enfermeiros apresentam-se como candidatos ao cargo de chefe de unidade, sendo submetidos à “votação” pela sua equipe. O método do estudo consiste em uma investigação de abordagem qualitativa, do tipo exploratória e descritiva. A amostra é constituída por 36 enfermeiros e 36 técnicos ou auxiliares de enfermagem que tenham participado dos dois últimos processos consultivos, contemplando uma representação proporcional das 36 áreas ou unidades do hospital. A coleta dos dados dá-se por meio de uma entrevista semi-estruturada, iniciando pela Técnica de Associação Livre de palavras e seguida de questões abertas, nas quais o participante expressa livremente sua opinião sobre os enfoques do tema focado pelo estudo. As entrevistas são gravadas em áudio e, após a transcrição literal, são apagadas. Atualmente, o projeto encontra-se em fase de finalização da coleta de dados. A etapa seguinte procederá à análise do material coletado buscando-se estabelecer a relação dos achados obtidos por meio da técnica de associação de palavras com os núcleos de sentido emergentes dos depoimentos dos sujeitos.

Descritores: liderança; enfermagem; participação nas decisões.