

A pesquisa que estamos realizando retoma a temática das publicações na área administrativa acerca da diversidade e das minorias no contexto organizacional, sobre a qual o grupo de pesquisa já conta com produção científica. A partir do estudo realizado por Costa e Ferreira (2006), que analisou as principais publicações nacionais na área da administração no período de 1995 a 2004, buscou-se analisar a evolução desta linha de pesquisa no período subsequente, ou seja, de 2005 a 2009. O principal objetivo é, a exemplo do estudo anterior, o de mapear a evolução da presença de afro-descendentes, portadores de necessidades especiais, mulheres e pessoas com diferentes orientações sexuais no contexto dos estudos administrativos brasileiros. A contribuição está em refletir sobre as possíveis mudanças nestes estudos (em termos de foco e de quantidade, de interesse e de indicação de ações de gestão) e em apontar caminhos para futuras pesquisas. Os procedimentos metodológicos foram mantidos, a fim de garantir a confiabilidade na comparação dos dados entre os dois estudos. A pesquisa é de caráter qualitativo e descritivo. Os dados foram coletados através de análise bibliográfica em documentos primários (revistas e anais de congressos). Concluída a coleta, os pesquisadores estão em fase de análise dos dados. Até o momento, os dados sugerem que houve um aumento significativo nas publicações relacionadas à temática da inclusão de pessoas portadoras de deficiência (PPD's), uma diminuição dos artigos relacionados a gênero e manteve-se constante o número modesto de publicações sobre as temáticas da diversidade racial e sexual. Uma suposição, a ser investigada, é a relação causal entre legislação inclusiva para PPD's e interesse das organizações e da academia.