

Com o intuito de aprimorar as Reuniões Integrativas (RI) que envolvem gerentes de enfermagem do Hospital de Clínicas de Porto Alegre, teve-se por objetivo analisar esta prática gerencial mediante uma abordagem de pesquisa-ação. Os resultados da primeira etapa, obtidos por meio de questionários com 70 sujeitos, consistiram nos disparadores do Grupo Focal - técnica de pesquisa adotada na segunda etapa da coleta de dados, foco da presente abordagem. No Grupo Focal participaram nove sujeitos, totalizando sete encontros de duas horas, no período entre abril e junho de 2008, gravados em áudio com posterior transcrição literal. O material foi submetido à análise de enunciação conforme é proposto na compilação de Bardin (1977). O estudo aponta as RI como uma conquista da enfermagem na instituição, considerada pelos sujeitos uma importante ferramenta de qualificação dos processos gerenciais e de integração das categorias de enfermagem. Diante disso, sugeriu-se a implementação de dois fóruns distintos de reuniões: um, de periodicidade quinzenal, com foco nos enfermeiros gerentes, preservando a idéia original de um espaço para discussão de assuntos que dizem respeito à esfera gerencial; outro, de natureza informativa, bimensal, destinado a todos os profissionais de enfermagem, visando à socialização e atualização de informações institucionais. Além disso, foi assinalado que as RI de gerentes agregaria o propósito de instrumentalizá-los nas estratégias de abordagem grupal, assegurando a replicação deste modelo dialógico junto às equipes de enfermagem, nas unidades. Também foram sugeridos encaminhamentos quanto aos aspectos logísticos para dar suporte a esses espaços comunicativos.

Descritores: Liderança, Estrutura de Grupo, Equipe de Enfermagem.