

O Racismo Institucional (RI) - caracterizado com o “fracasso coletivo de uma organização para prover um serviço apropriado e profissional para as pessoas por causa de sua cor, cultura ou origem étnica” – na área da saúde é a discussão central deste estudo. **Objetivos:** caracterizar as ações de combate ao RI da realizadas pela Comissão Especial de Políticas de Promoção da Igualdade Racial do Grupo Hospitalar Conceição; discutir conceitos importantes na compreensão do racismo; e questionar as dificuldades da CEPPIR e também as repercussões de sua implementação no Grupo Hospitalar Conceição. **Metodologia:** utilizamos a análise documental e analisamos atas, folder, ofícios, protocolos e outros documentos relacionados a CEPPIR. **Resultados:** verificamos que as ações da Comissão são preponderantemente de educação continuada aos profissionais do GHC, que o grupo esta em um momento de discussão sobre suas atribuições e de definição de papéis e que há dificuldades institucionais decorrentes dos mecanismos de ação do RI. **Considerações finais:** a discussão sobre a inclusão do recorte étnico-racial da saúde ainda tem muita resistência por parte das instituições. Porém é importante trabalhar o RI no âmbito da saúde, em que a CEPPIR é pioneira no estado e iniciando ações fundamentais na superação do racismo e das desigualdades raciais em nosso país.