

007

VOLUNTARIADO DA MARCOPOLO: UMA LEITURA ASSOCIANDO COMPROMETIMENTO, VALORES PESSOAIS E HABILIDADES DESENVOLVIDAS. *Milene Costa Vieira, Elaine Di Diego Antunes (orient.) (UFRGS).*

Este trabalho visou explorar as possíveis associações entre comprometimento organizacional, valores pessoais e habilidades desenvolvidas dos empregados da Marcopolo que atuam como voluntários. Para isso, foram apresentados conceitos de diferentes autores sobre os temas responsabilidade social, comprometimento organizacional e trabalho voluntário, além dos valores pessoais que levam a pessoa se tornar voluntária e das habilidades desenvolvidas com tal prática. A pesquisa foi realizada por meio de entrevistas com o Diretor de Recursos Humanos, com o responsável pelas atividades de voluntariado e com seis empregados voluntários, e da aplicação de 64 questionários com empregados voluntários e não voluntários. Ao analisar os dados levantados, relacionando com a revisão da literatura, propôs-se uma nova forma de agrupar as variáveis com base na classificação do comprometimento sugerida por Meyer e Allen (1997). Assim, os valores pessoais e as habilidades desenvolvidas foram classificados em afetivas, instrumentais e normativas, tornando possível estabelecer relações entre estas variáveis.