

O processo de escolhas de chefias de enfermagem para as unidades, no Hospital de Clínicas de Porto Alegre, ocorre através de uma proposta participativa, onde os profissionais de enfermagem manifestam sua opinião acerca do futuro chefe da área onde atuam. A abordagem participativa é um dos caminhos que se dispõe para a identificação de lideranças, pois permite que o trabalhador influencie nos processos que dizem respeito ao seu entorno, analisando situações e propondo soluções aos problemas vivenciados na unidade. Nesse sentido, entende-se que a consolidação de processos participativos e democráticos nas formas de fazer gestão e liderança na enfermagem decorre, principalmente, de como ocorrem e se constroem os movimentos de participação nas organizações de saúde. Assim, faz-se necessário compreender o processo de escolha por meio do reconhecimento de estratégias utilizadas por enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem na articulação para o processo participativo. Trata-se de uma pesquisa qualitativa, do tipo exploratória e descritiva. A coleta de dados deu-se por meio de entrevistas com 62 profissionais de enfermagem. Os dados foram analisados utilizando-se a técnica de análise de conteúdo proposta por Bardin. A análise permitiu identificar duas categorias que representam movimentos de integração e movimentos de separação na trajetória de cada equipe. Em algumas unidades o processo ocorre de forma integrada, com ênfase na participação e relações democráticas. Já em outras, há uma divisão interna dos grupos e distanciamento entre seus membros, favorecendo a centralização e hierarquização das relações de poder. O estudo mostrou, através dos relatos, que as formas de articulação das equipes neste processo retratam as redes de relações entre os grupos, reproduzindo os modelos de gestão operantes. E, ainda, a análise do processo de escolha de chefias de unidade apontou que as equipes de enfermagem encontram-se em diferentes estágios de evolução nos modos de participação e envolvimento na dinâmica da vida política institucional.