

Sessão 23
Recursos Humanos em Foco B

182

PROCESSO DE SUCESSÃO EM EMPRESAS FAMILIARES NA REGIÃO SUL DE SANTA CATARINA. *Rodrigo Pinter, Cláudio Pinter (orient.)* (UNISUL).

A temática das empresas familiares está sempre em evidência, tendo em vista o papel e a importância que este setor representa na economia, quer em valores monetários, quer na geração de empregos. A pesquisa se caracteriza em um estudo de caráter quali-quantitativo. Foram pesquisadas 328 empresas escolhidas, por melhor apresentarem as características da população estudada. Ou seja, por representarem as empresas familiares da região analisada. O processo foi dividido em 6 etapas: a) levantamento bibliográfico: nessa etapa foi levantado o material existente sobre os conflitos de sucessão nas organizações; b) elaboração / definição do questionário de pesquisa: nesse quesito foi elaborado o questionário que permitiu levantar, nos empresários pesquisados, os processos pelos quais ocorrem os preparativos para transmissão da gestão praticados atualmente; c) seleção e treinamento dos pesquisadores: nessa etapa foi feita a seleção e treinamento dos pesquisadores; d) aplicação dos questionários; e) tabulação e análise dos questionários; f) apresentação dos resultados e considerações finais. Constata-se que embora 85% dos entrevistados admitem necessidade de qualificação dos futuros sucessores, não estão desenvolvendo nenhum programa de qualificação e treinamento. Embora o contrato social da empresa seja por prazo indeterminado, o vínculo do fundador não o é. Mesmo cientes dessas limitações, os programas de contratação de consultorias e/ou reflexões com tomadas de decisões sobre o tema são adiados. As empresas buscam, através de seus familiares, uma boa interatividade, visando o lucro e a longa permanência no mercado. Acreditam que, num futuro próximo, possam profissionalizar sua administração, melhorando ainda mais a gerência e o controle da empresa.