

Sessão 15  
**Recursos Humanos em Foco**

137

**ESTRATÉGIAS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS EM EMPRESAS DE AGRONEGÓCIO DO PLANALTO MÉDIO DO RIO GRANDE DO SUL.** *Jeane Roberta Anton, Denise Tatim Paim, Nelson Germano Beck, Paulo Carataju Simor, Andrea Poletto Oltramari, Andrea Poletto Oltramari (orient.)* (Administração, FEAC, UPF).

O artigo analisa as estratégias de Gestão de Recursos Humanos adotadas em sete empresas representativas do setor do agronegócio da região do Planalto Médio do Rio Grande do Sul, sendo estas quatro cooperativas agrícolas, duas indústrias de implementos agrícolas e uma empresa industrial e comercial do setor de grãos. A partir dos dados coletados através de fontes documentais, formulários aplicados ao quadro funcional e entrevistas realizadas com dirigentes e profissionais da área, verificou-se que, nessas organizações, a função de Recursos Humanos caracteriza-se ainda como atividade de apoio, com caráter técnico-operacional. Os dados analisados, no momento indicam a predominância de uma estratégia de gestão de Recursos Humanos identificada por uma concepção 'Tradicional', especialmente no que se refere às políticas de Relações Sindicais, Remuneração e Benefícios e Avaliação de Desempenho. Pode-se inferir a partir disso, que, para essas empresas, a gerência de pessoas, até o presente momento, ainda não figura como um componente importante ao desempenho corporativo e vantagem competitiva, limitando-se à uma atuação voltada à eficiência.